



Република Србија
ГРАД ПОЖАРЕВАЦ
ГРАДСКА ОПШТИНА КОСТОЛАЦ
Управа Градске општине Костолац
Број: 01-016-320/23-5
Датум: 29.12.2023. године
ул. Боже Димитријевића бр. 13
12208 Костолац
тел: (+381 12) 241 830, факс: 242 936
www.kostolac.rs


РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ
- Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности
Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Нови Београд

Предмет: Достављање Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у
Управи Градске општине Костолац

Поштовани/а,

У прилогу Вам достављамо План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
у Управи Градске општине Костолац бр. 01-112-310/23-4 од 29.12.2023. године.

ЗАМЕНИЦА НАЧЕЛНИКА УПРАВЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ


Ивана Ђорђевић, *дипл. правник*





Република Србија
ГРАД ПОЖАРЕВАЦ
ГРАДСКА ОПШТИНА КОСТОЛАЦ
Управа Градске општине Костолац
Број: 01-016-320/23-4
Датум: 29.12.2023. године
ул. Боже Димитријевића бр. 13
12208 Костолац
тел: (+381 12) 241 830, факс: 242 936
www.kostolac.rs

На основу члана 21. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр.52/21) и члана 2. став 2. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Службени гласник РС", бр.67/22), заменица начелника Управе Градске општине Костолац доноси следећи

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У УПРАВИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ

1. Увод

Одредбом члана 21. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/21) прописана је обавеза органа јавне власти да усвоје план управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима). Сагласно одредби члана 19. овог закона, план управљања ризицима је плански документ који представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти.

Законом је утврђена оквирна садржина плана управљања ризицима, који има писану форму, док су начин израде, ближа садржина плана управљања ризицима, као и рокови за доношење, спровођење и извештавање о плану управљања ризицима, детаљније регулисани Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, бр. 67/22).

Испуњавајући законску обавезу, Ивана Ђорђевић, заменица начелника Управе Градске општине Костолац, као одговорно лице у Управи Градске општине Костолац, решењем бр. 01-112-310/23 од 12.12.2023. године одредила је Миленовић Николу, Шефа сектора за људске ресурсе у Управи Градске општине Костолац да обавља послове координације активности у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

Термини који се користе у овом Плану управљања ризицима, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

2. Опис и методологија израде плана управљања ризицима

Процес израде плана управљања ризицима обухватио је шест фаза:

- 1) Припрема програма израде плана управљања ризицима;
- 2) Упознавање руководиоца са програмом израде плана управљања ризицима;
- 3) Обавештавање запослених о почетку израде, циљу и значају доношења плана управљања ризицима;
- 4) Идентификовање и процена ризика – процес проналажења, препознавања и описивања ризика и процена степена ризика применом одговарајућих метода;
- 5) Утврђивање мера које су усмерене на спречавање и отклањање ризика и умањења његових штетних ефеката, рокова за њихово спровођење и одговорног лица за сваку од предвиђених мера;
- 6) Усвајање плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Идентификовање ризика, као процес препознавања и описивања ризика, спроведено је коришћењем следећих метода:

- 1) Спроведено је анкетавање свих запослених, за које је коришћен посебан анкетни упитник; питања из упитника омогућила су да запослени оцене постојећу изложеност ризику од повреде принципа родне равноправности и препознају потенцијалне догађаје и ситуације који би могли угрозити остваривање принципа родне равноправности у радним процесима и функционисању органа и његових организационих јединица; на основу резултата анкетавања, припремљен је извештај о анкетавању;
- 2) Прикупљени су статистички подаци о запосленима на руководећим и извршилачким радним местима и радним местима намештеника, разврстани по полу и старосном добу и степену образовања и анализирано је каријерно напредовање запослених жена и мушкараца;
- 3) Прикупљени су подаци о пријављеним случајевима дискриминације на основу пола, рода и других личних својстава, укључујући и број случајева родно заснованог насиља, родно заснованог узнемиравања и полног (сексуалног) узнемиравања, као и подаци о броју покренутих судских и других поступака ради заштите од наведених противправних понашања.
- 4) Одржан је заједнички састанак руководиоца органа и руководиоца свих организационих јединица на коме су анализирани подаци из извештаја о анкетавању, размотрена је постојећа изложеност ризику од повреде принципа родне равноправности и идентификовани су потенцијални догађаји и ситуације који би могли, за случај да настану, представљати ризик од повреде принципа родне равноправности.

За процену ризика коришћена је квантитативна матрица 5 x 5, утврђена Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне

равноправности, чија примена подразумева претходну процену последица ризика и процену вероватноће остваривања ризика у периоду за који се план управљања ризицима доноси.

Процена последица ризика обухватила је процену тежине последица, тј. негативних ефеката који би потенцијални догађаји, односно ситуације, који су идентификовани као ризик, за случај да настану, имали на остваривање родне равноправности. Према степену последица, сваки ризик је оцењен нумеричком оценом у распону од 1 до 5.

Оцена	Последице	Опис
1	Минималне	У случају појаве, ризик ће занемарљиво мало утицати на остваривање родне равноправности.
2	Мале	У случају појаве, ризик ће имати мали утицај на остваривање родне равноправности.
3	Умерене	У случају појаве ризика, биће потребно уложити додатне напоре за остваривање родне равноправности.
4	Озбиљне	У случају појаве ризика, остваривање родне равноправности биће значајно отежано.
5	Катастрофалне	У случају појаве ризика остваривање родне равноправности биће скоро немогуће.

Процена вероватноће ризика обухватила је процену могућности настанка догађаја/ситуације, који су идентификовани као ризик, у периоду за који се план управљања ризицима доноси. Према степену вероватноће, сваки ризик је оцењен нумеричком оценом у распону од 1 до 5.

Оцена	Вероватноћа	Опис
1	Занемарљива	Није вероватно да ће се ризик остварити – појава ризика је готово немогућа.
2	Мала	Постоји мала могућност да се ризик остварити – ризик се раније појавио само у једном случају.
3	Средња	Ризик би се могао остварити у наредном периоду – вероватноћу потврђују докази да се ризик у прошлости појавио.
4	Велика	Ризик ће вероватно остварити – вероватноћу потврђују докази о скорашњим кршењима принципа родне равноправности.
5	Изразито велика	Ризик ће се врло вероватно остварити – на то упућују јасни и учестали докази да ризик већ постоји.

Степен сваког идентификованог ризика утврђен је множењем нумеричке оцене последица с нумеричком оценом вероватноће (П x В), како је приказано у матрици.

Матрица за процену и мерење ризика

Катастрофална	П о с л е д и ц е	5	10	15	20	25
		4	8	12	16	20
		3	6	9	12	15
		2	4	6	8	10
		1	2	3	4	5
Озбиљна	4					
Умерена	3					
Мала	2					
Минимална	1					
		1	2	3	4	5
		В е р о в а т н о ћ а				
		З	М	С	В	Из
		а	а	р	е	раз.
		н	л	е	л	ве
		е	а	д	и	ли
		м		њ	к	ка
				а	а	

Према добијеним вредностима, ризици су категорисани у четири нивоа:

Низак	Умерен	Висок	Веома висок
(1 - 3)	(4-8)	(9-15)	(16-25)

- 1) Низак ризик (оцена 1-3) – „зелени ризик” – ризик ниског интензитета, који се може толерисати и не захтева никакву активност;
- 2) Умерен ризик – (оцена 4-8) – „жути ризик” – ризик умереног интензитета, који захтева праћење и управљање ризиком све до његовог довођења до степена „зеленог ризика”;
- 3) Висок ризик (оцена 9-15) – „наранџасти ризик” – ризик високог интензитета, који захтева предузимање мера и активности ради смањења степена ризика;
- 4) Веома висок ризик – (оцена 16-25) – „црвени ризик” – критични ризик, који захтева хитно предузимање мера ради смањења степена ризика.

У избору мера које су усмерене на спречавање и отклањање ризика и умањења његових штетних ефеката испитано је да ли је мера подесна и адекватна и да ли постоје услови и подршка за њено спровођење.

Идентификовани и процењени ризици, као и начин поступања по ризицима табеларно су приказани у табели плана управљања ризицима.

4. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

Општи подаци о обвезнику:

Назив: Управа Градске општине Костолац

Седиште и адреса: Боже Димитријевића бр.8, 12208 Костолац

Број телефона: (012) 241-830

Електронска адреса: grad.kostolac@mts.rs

Веб сајт: <http://www.kostolac.rs/>

ЈБКЈС: 80813

Матични број: 17783645

ПИБ: 106522087

Табела плана управљања ризицима¹


Опис ризика	Процена ризика				Мере за спречавање и отклањање ризика	Рок	Одговорно лице
	Последнице (1-5)	Вероватноћа (1-5)	Оцена ризика П. х В.	Степен ризика			
Због родних стереотипа и предрасуда руководиоца, могуће је испољавање родних пристрасности приликом оцењивања службеника, што се може негативно одразити на остваривање принципа родне равноправности у каријерном напредовању службеника мушког и женског пола.	2	2	4	умерен	Организовати обуку за оцењиваче у циљу унапређења компетенција за спровођење родно одговорног оцењивања службеника.	до децембра 2024. год.	Руководилац органа
Постоји ризик да родна перспектива неће бити интегрисана у нацрте прописа које орган припрема јер међу службеницима који обављају нормативно-правне послове нема довољно службеника обучених за	3	2	6	умерен	Обучити довољан број службеника за спровођење родне анализе и примену других алата и метода за уродњавање. ²	до децембра 2024. год	Руководилац органа

¹ У Табели плана управљања ризицима описи и процена ризика, као и мере за спречавање и отклањање ризика наведени су само као примери.² Реализација ове мере подразумева сарадњу са Националном академијом за јавну управу у циљу креирања и реализације одговарајућег програма обуке за .

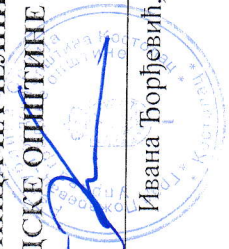
спровођење родне анализе, родне процене утицаја и примену других алата и метода за уродњавање.							
Учесталост испољавања сексистичких ставова према женама на руководећим радним местима од стране руководиоца и запослених може обесхрабрити жене да се пријаве за предстојеће јавне конкурсе за радна места руководиоца, што може довести до осетно неуравнотежене заступљености полова на руководећим радним местима.	2	2	4	умерен	Организовати једнодневну обуку за руководиоце и запослене у циљу унапређења свести о сексизму, негативним последицама сексизма и адекватним начинима реаговања у случајевима испољавања сексизма.	до децембра 2024. год	Руководилац органа
Због непостојања интерних смерница за препознавање и реаговање у случајевима полне/родне дискриминације према запосленима и корисницима услуга које управа пружа, постоји ризик од покретања судских поступака за заштиту од полне/родне дискриминације, што у јавности може изазвати сумњу у капацитете управе за доследно спровођење принципа родне	2	3	5	умерен	У својоти интерне смернице за превенцију и заштиту од полне/родне и друге дискриминације према запосленима и корисницима услуга које орган пружа грађанима.	до децембра 2024. год	Руководилац органа

равноправности у обављању послова.									
------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Личне задужене са координацију активности у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима

Име	Презиме	Контакт телефон	Електронска адреса	Потпис
Никола	Миленовић	012/241-830 - локал 101	nikola.milenovic@kostolac.rs	

ЗАМЕНИЦА НА ЧЕЛНИКА УПРАВЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ КОСТОЛАЦ



Ивана Ђорђевић, дит.правник